

DIVERSITY



DER UNTERSCHÄTZTE ERFOLGSFAKTOR

Teilnahmegebühren:

Normalpreis:
Einzelpreis 229,- Euro
3er Paket 569,- Euro

Partnerpreis:
Einzelpreis 149,- Euro*
3er Paket 369,- Euro*

Veranstalter:

Backoffice Münster
Petra Adamaschek
Isolde-Kurz-Straße 77
48161 Münster

In Kooperation mit
Der Mittelstand | BVMW e.V.
Region Münsterland

Anmeldungen:

Online: www.muensterland.bvmw.de
E-Mail: muenster@bvmw.de
Fax: 02533 4413
Fon: 02533 4412

*Für BVMW-Mitglieder und Partner
Leistung: Kongressteilnahme inkl.
Speisen und Getränke zzgl. 19% MwSt.

Ort:

Mövenpick Hotel Münster
Kardinal-von-Galen-Ring 65
48149 Münster
Fon: 0251 89020



Co-Veranstalter und Medienpartner:



Veranstaltungspartner:

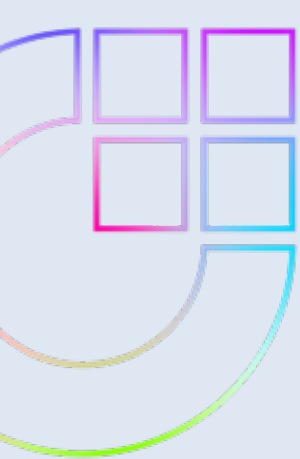


Design: team-wandres.de

I.HR ERFOLG!

PERSONAL KONGRESS
DIENSTAG, 26. SEPTEMBER 2023
MÖVENPICK HOTEL MÜNSTER





12:00 Uhr

Auftakt - Get-together mit Imbiss Networking auf dem Marktplatz mit begleitender Ausstellung

13:00 Uhr

Diversity



Keynote

Prof. Dr. Julia Backmann

Erfolg durch Vielfalt: Das Potenzial von Diversity
Effektive Methoden zur Gestaltung einer vielfältigen Unternehmensstrategie

Chair for Transformation of Work, School of Business & Economics, Universität Münster

Migration und Integration



Best Practice

Hendrik Hemker

Die Welt drückt uns ihren Stempel auf
Es bedarf vieler Kulturen für die eigene Unternehmenskultur - Integration als Aufgabe der Unternehmen

Geschäftsführender Gesellschafter WECON GmbH Ascheberg

Vielfalt



Best Practice

Alexandra Dorndorf

Vielfalt für öffentliche Sicherheit und Ordnung
Interview über Herausforderungen bei der Polizei

Polizeipräsidentin Münster

Corporate Culture



Expertin

Prof. Dr. Susanne Maaß-Sagolla

Unternehmenskultur - entscheidender Erfolgsfaktor der Zukunft?
Ergebnisse einer Studie mit einer innovativen KI-basierten Methode

FH Münster - Institut für Technische Betriebswirtschaft (ITB), Steinfurt

15:00 Uhr

Networking-Pause bei Kaffee und Kuchen auf dem Marktplatz

15:45 Uhr

Inklusion



Best Practice

Max Jürgens

Menschen mit Behinderung: Leistungsbereit und loyal
Wie funktioniert's bei Jüke und was macht es mit dem Team?

Assistent der Geschäftsführung Jüke Systemtechnik GmbH, Altenberge

Inklusion



Experte

Michael Wedershoven

Arbeit für alle - Teilhabe für Menschen mit Behinderungen am Arbeitsleben
Unterstützungsmöglichkeiten für Arbeitgebende

Leiter des Inklusionsamts Arbeit Landschaftsverband Westfalen-Lippe, Münster

Gender



Best Practice

Susanne Wolff

In Führung gehen: Mit Kooperation und Kommunikation sind Frauen erfolgreich(er)
Diplomatie und Beziehungsmanagement zeichnen weibliche Führungskräfte aus

Geschäftsführerin Outlaw gemeinnützige Gesellschaft für Kinder- und Jugendhilfe mbH, Münster

Vielfalt



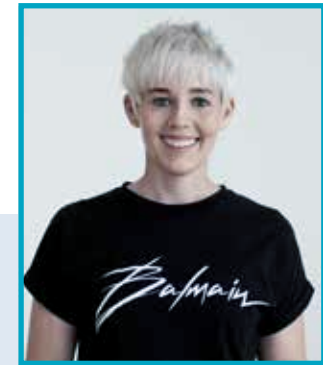
Best Practice

Frauke Wehmeyer

Mehr Bewusstsein für vielfältige Bedürfnisse
Ideen für Initiativen und Wege bis hin zur Anpassung des eigenen Führungsverhaltens

Head of HR, GWS Gesellschaft für Warenwirtschaftssysteme mbH, Münster

Millennials



Keynote

Dr. Steffi Burkhart

Am Puls der Generation Zukunft
Wie der Nachwuchs unsere Organisationskulturen challenged

Human Capital Evangelist, Köln

18:00 Uhr

ausklingendes Get-together mit Buffet

Das Diversity Management ist ein Teilbereich des Personalmanagements. Seine Aufgabe ist es, die soziale, kulturelle und ethnische Vielfalt der Mitarbeitenden zu fördern und zum Wohl des Unternehmens einzusetzen. Die Theorie dahinter begreift Mitarbeitende mit unterschiedlichen Hintergründen als die kreativeren und effizienteren Problemlöser – ganz einfach, weil sie auf verschiedene Arten an Problemstellungen herangehen. Diversity Management zielt also darauf, unterschiedliche Hintergründe bewusst zu nutzen und ins Unternehmen zu integrieren, z. B. um die Recruiting-Potenziale auszuweiten oder die Internationalisierung des Unternehmens auch intern abzubilden.

Kurzum: Diversity Management ist nicht nur ein Buzzword in lapidarem Business-Denglisch, sondern ein strategisches Schlüsselinstrument im Personalwesen.